

Inspirationskatalog til en karriere i Gynækologi og Obstetrik

Formålet med dette inspirationskatalog er at vejlede kommende gynækologer og obstetrikere i forhold til kvalificering til at opnå hoveduddannelse gynækologi og obstetrik, herunder vejledning i ansøgningsskrivning. Kataloget tænkes også at kunne være til inspiration til kolleger tidligere i forløbet.

Ansættelsesprocedure baseret på den faglige profil

Siden foråret 2009 har ansættelsesproceduren til hoveduddannelse i gynækologi og obstetrik bestået af dels en skriftlig ansøgning dels en ansættelsessamtale. Den skriftlige ansøgning indsendes elektronisk og består af en motiveret ansøgning, curriculum vitæ, herunder publikationsliste og kursusaktiviteter. **Vurdering af ansøgenes kvalifikationer sker på baggrund af den faglige profil**, der er opbygget over de 7 lægeroller.

Formålet med ansættelsesproceduren er, at ansøgerne vurderes ud fra deres potentiale indenfor specialet frem for alene, at vurdere ansøgerne på baggrund af opnåede meritter. Ønsket er at sikre en højere grad af fleksibilitet og hurtigere uddannelse til speciallæge. Som konsekvens heraf er den faglige profil ikke defineret ved faste timeantal/månedsantal/omfang af prædefinerede kvalificerende aktiviteter. **Alle aktiviteter er i princippet kvalificerende, og der er ikke længere krav om et bestemt tidsforbrug på en given aktivitet.** Det gør systemet mere fleksibelt, men det kan også gøre det vanskeligere for den enkelte at finde ud af hvad og hvor meget, man rent faktisk skal yde under de forskellige aktiviteter indenfor de forskellige lægeroller for at kvalificere sig.

Mere om ansættelsesproceduren kan findes på:

<http://www.videreuddannelsen-nord.dk/ansættelsesprocedure/ansættelsesprocedure+for+speciallægeuddannelsens+hoveduddannelsesforløb>

Potentiale, måltethed og bredde

Generelt er anbefalingen, at du er målrettet, idet dette vægtes højt. Når du planlægger din karriere og ansøger en stilling, er det vigtigt, at du gør dig klart, hvilken profil, du mener at repræsentere – hvad er dit potentiale indenfor specialet?

Det er samtidig væsentligt at fremhæve, at **alle** lægeroller er vigtige. Det er derfor vigtigt, at du sørger for at kvalificere sig indenfor alle lægeroller - dog er der i Region Øst en tendens til at rollerne 'medicinsk ekspert' og 'akademiker' vægtes tungest.

Husk at det er din karriere, og at du bestemmer, hvordan du stykker det sammen. Overvej at lave en overordnet plan og gå efter at forfølge den. Husk at det grundlæggende kræves, at man er målrettet og har en plan A, B og C, hvis den ønskede ansættelse eller delelement i planen ikke lykkedes.

Læs den faglige profil og brug dit netværk indenfor specialet.

Den motiverede ansøgning

Den motiverede ansøgning er din præsentation af dig selv og skal supplerer dit CV. På baggrund af disse dokumenter udvælger ansættelsesudvalget, hvem der skal til samtale. **At lave en god ansøgning tager tid**, så gå i gang med den motiverede ansøgningen i god tid før ansøgningsfristen og forbered dig inden du går i gang. **Læs den faglige profil rigtig grundigt og gør det samme med vejledningen til ansøgning**. Af vejledningen fremgår bl.a. hvilke af de 7 lægeroller, der vurderes i den skriftlige motiverede ansøgning og hvilke lægeroller, der vurderes via CV og samtale. Gør som der står. **Ansøgning bør ikke være længere end en side og bør være letlæselig**. Vær omhyggelig – undgå stavefejl. Bed andre læse ansøgningen igennem for såvel sproglige fejl som det indholdsmæssige.

Uddyb hvilke kompetencer du har opnået, og hvorfor det er relevant i forhold til specialet, men **undlad at bruge plads på at "gentage" dit CV** fx opremsning af ansættelsessteder og operationslister. Vælg fokusområder ud, angiv dine spidskompetencer og beskriv din profil - hvad bringer du med ind i specialet?

Som skrevet så vægtes såvel bredde som ansøgerens målrettethed. Såfremt du har foretaget et karriereskift er det derfor væsentligt at kunne argumentere herfor, herunder hvilke kompetencer, man bibringer fra et evt. andet speciale.

Curriculum vitae opbygget efter de 7 lægeroller

Du **skal** opbygge dit CV efter de 7 lægeroller. Under hver rolle angiver du relevante aktiviteter i tidskronologisk rækkefølge. Brug den faglige profil som vejledning for, hvad der bør stå hvor. FYGO har udarbejdet en vejledning i skrivning af CV – du er godt hjulpet ved at læse den.

Et CV skal gerne være letlæseligt og hurtigt at skimme ned igennem. Det er derfor vigtigt at dit CV er struktureret og overskueligt. Tænk over, at det vigtigste helst skal fremstå tydeligt. Det er derfor vigtigt at overveje, hvad det er relevant at medtage. Sørg endelig for at der ikke er fejl i datoer og perioder og forklar meget gerne perioder med orlov, længere ferier, sygdom osv.

Gode råd og karriererådgivning

Der er generelt betydeligt flere ansøgere end der er hoveduddannelsesforløb. Ikke alle indkaldes derfor til samtale. Såfremt du ikke bliver indkaldt til ansættelsessamtale, vil du modtage et skriftligt afslag, som foruden et begrundet afslag indeholder anbefalinger i forhold til dit videre **karriereforløb**.

Såfremt du kommer til samtale, men ikke får tilbudt ansættelse, vil du få såvel mundtligt som skriftligt afslag. Lyt til ansættelsesudvalgets gode råd og brug den, der er udpeget til at karriererådgive dig. Du kan også søge råd og information i det netværk, du efterhånden får bygget op indenfor specialet (ældre kolleger, kolleger du er på kursus sammen med osv.)

Hvis du indkaldes til samtale

Din ansøgning danner udgangspunktet for ansættelsessamtalen. Forbered dig grundigt forud for samtalen. Gør dig klart, hvad du gerne vil have formidlet til ansættelsesudvalget og forbered dig på forventelige spørgsmål til dine styrker og svagheder indenfor de 7 lægeroller. Hvorfor vil du være gynækolog/obstetriker? Hvad kvalificerer netop dig til at påbegynde hoveduddannelse? Øv dig evt. sammen med en bekendt.

Comment [HWH1]: Tilbydes ansøgerne personlig karriererådgivning ved en af ansættelsesudvalgs medlemmer.

Ansættelsesudvalget består af en repræsentant fra hver af de ansættende afdelinger i uddannelsesregionen og tre medlemmer udpeget af DSOG, heraf 1 repræsentant fra FYGO og to speciallæger. De af DSOG udpegede medlemmer deltager i ansættelsessamtalerne i alle tre videreuddannelsesregioner og er med til at sikre overensstemmelse mellem ansættelsesproceduren på landsplan. Endvidere deltager en repræsentant fra Yngre Læger, der ikke skal være gynækolog/obstetriker og således er uvildig, samt en person fra det regionale videreuddannelsessekretariat, som fungerer som observatør og udvalgets sekretær.

Du vil primært blive interviewet af ét medlem af ansættelsesudvalget. Efterfølgende vil de øvrige medlemmer af udvalget stille yderligere uddybende spørgsmål.

Når alle ansættelsessamtaler er gennemført prioriteres ansøgerne, hvorefter forløbene fordeles, således at den ansøger, der er fundet bedst kvalificeret, opnår sin første prioritet og så fremdeles. Det anbefales at **søge bredt**. Der er eksempler på ansøgere, der findes kvalificerede til hoveduddannelse men ikke får en stilling, fordi de kun har søgt få forløb, som var allerede var besat. Overvej også muligheden for at søge i de andre uddannelsesregioner.

Når du skal søge igen efter at have ansøgt før

Fremhæv især, hvad der er sket siden sidst. På hvilke områder har du udviklet dig? Har du efterlevet ansættelsesudvalgets anbefalinger? Det er vigtigt, at du rykker fra gang til gang, så ansættelsesudvalget kan se, at du har potentiale og er målrettet. Tag ansvar for din egen uddannelse og søg evt. nogle særlige kompetencer, som gør din profil god i forhold til den vej du evt. gerne vil indenfor specialet. Skriv en ny motiveret ansøgning hver gang og husk at opdatere dit CV og kigge igennem for fejl i datoer mm.

FYGO marts 2011